（令和9年度学童クラブ申請用）

就労証明書

（固定就労・無期記入見本）

ライクキッズ株式会社　宛

ライクキッズ株式会社宛の様式をお使いください。

記入例
※消せるペン(フリクションペン等)は使用不可
※記載方法の詳細については、区ホームページを参照

有効期間は原則3か月です
※ただし、2027年4月中に入会希望の場合は2026年10月31日以降の証明で2027年3月31日まで有効です。
また、証明の基準日は4月1日です。

西暦　2026　年　12　月　13　日
〇×△株式会社
代表取締役　丸山　大和
東京都中野区丸山7丁目1番1号
03　—　〇〇〇〇　—　〇〇〇〇
担当者名　白鷺　弥生
記載者連絡先　090　—　××××　—　××××

全員必須

下記の内容について、事実であることを証明いたします。
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	記　載　不　要
2	フリガナ / 本人氏名	ナカノ　タロウ / 中野　太郎　　生年月日　1987　年　5　月　1　日
3	雇用(予定)期間等	☑ 無期　☐ 有期　　4　月　1　日　～　　年　月　日
4	本人就労先事業所	名称 / 住所
5	雇用の形態	☐ 正社員　☐ パート・アルバイト　☐ 派遣社員　☐ 契約社員　☐ 会計年度任用職員　☐ 非常勤・臨時職員　☐ 役員　☐ 自営業主　☐ 自営業専従者　☐ 家族従業者　☐ 内職　☐ （　）
6	就労時間(固定就労の場合)	月 ☑ 火 ☑ 水 ☑ 木 ☑ 金 ☑ 土 ☐ 日 ☐ 祝日 ☐　合計時間　月間　18　200　分） 一月当たりの就労日数　月間　20　日　一週当たりの就労日数　週間　5　日 平日　7　時　30　分　～　16　時　30　分（うち休憩時間　60　分） 土曜　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分） 日祝　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分）
	就労時間(変則就労の場合)	合計時間　☐ 月間　☐ 週間　時間　分（うち休憩時間　分） 就労日数　☐ 月間　☐ 週間　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分）
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 11 月　19 日/月　180 時間/月 / 年月 2025 年 10 月　21 日/月　199 時間/月 / 年月 2025 年 9 月　20 日/月　200 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中　期間　年　月　日　～　年　月　日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中　☐ 取得済み　期間　年　月　日　～　年　月　日
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定　☐ 取得中　☐ 取得済み　理由　☐ 介護休業　☐ 病休　☐ その他（　）　期間　年　月　日　～　年　月　日
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定　☐ 復職済み　年　月　日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中　期間　年　月　日　～　年　月　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分　～　時　分　（うち休憩時間　分）
13	保育士等としての勤務実態の有無	記　載　不　要
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☐ 有　☐ 有(予定)　☐ 無　☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	記　載　不　要
16	育休延長可否	
17	単身赴任期間(予定含む)	年　月　日　～　年　月　日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	記　載　不　要
#	在宅勤務について	☑ 在宅勤務制度はない/利用していない　☐ 在宅勤務制度はあるが利用日数が週の半分未満　☐ 在宅勤務制度があり週の半分以上利用している　☐ 全て在宅で勤務している
21	通勤時間	片道の所要時間　約　時間　45　分
#	時間外労働	3か月　60　時間　0　分 / 1か月　20　時間　0　分 / 1日　1　時間　0　分
		※No.7就労実績に含まれている3か月分の残業時間、時間外労働を記載してください。 / ※左記の3か月の時間を3(月)で割って記載してください。 / ※左記の1か月の時間をNo.6就労時間の月間就労日数で割ってください。変則就労欄に就労日数を週間で記載いただいた場合、当該日数に4(週)をかけた日数を月間就労日数としてください。

実際に働いている就労場所が複数存在する場合、または就労先が存在しない場合は、**最も可能性の高い(勤務回数が多い)就労先の住所**を記載するようにしてください。

一週当たりの就労日数と曜日のチェック(レ点記入)の数を一致させてください。

（令和9年度学童クラブ申請用）

ライクキッズ株式会社 宛

ライクキッズ株式会社宛の様式をお使いください。

就労証明書

（変則就労、有期記入見本）

記入例
※消せるペン(フリクションペン等)は使用不可
※記載方法の詳細については、区ホームページを参照

全員必須　該当者は必須

有効期間は原則3か月です
※ただし、2027年4月中に入会希望の場合は2026年10月31日以降の証明で2027年3月31日まで有効です。
また、証明の基準日は4月1日です。

西暦	2026 年 12 月 13 日
	○×△株式会社
	代表取締役 丸山 大和
	東京都中野区丸山7丁目1番1号
	03 — ○○○○ — ○○○○
担当者名	白鷺 弥生
記載者連絡先	090 — ×××× — ××××

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	記　載　不　要
2	フリガナ / 本人氏名	ナカノ　タロウ / 中野　太郎　　年 5 月 1 日
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☑ 有期　期間(無期の場合は雇用開始日のみ)　2010 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日
4	本人就労先事業所	名称 / 住所
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ 自営業主 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ その他( )
6	就労時間(固定就労の場合)	月 ☐ 火 ☐ 水 ☐ …　時間 時 分 (うち休憩時間 分) 一月当たりの就労日数 月間 日　一週当たりの就労日数 週間 日 平日 時 分 ～ 時 分 (うち休憩時間 分) 土曜 時 分 ～ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ～ 時 分
	就労時間(変則就労の場合)	合計時間 ☑ 月間 ☐ 週間 180 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分) 就労日数 ☐ 月間 ☑ 週間 5 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 7 時 30 分 ～ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 11 月　19 日/月　180 時間/月 年月 2025 年 10 月　21 日/月　199 時間/月 年月 2025 年 9 月　20 日/月　200 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中　期間 年 月 日 ～ 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☑ 取得中 ☐ 取得済み　期間 2026 年 2 月 6 日 ～ 2027 年 3 月 31 日
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み　理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休　期間 年 月 日 ～ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み　2027 年 5 月 1 日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☑ 取得予定 ☐ 取得中　期間 2027 年 5 月 1 日 ～ 2030 年 3 月 31 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 8 時 0 分 ～ 15 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)
13	保育士等としての勤務実態の有無	記　載　不　要
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☑ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	記　載　不　要
16	育休延長可否	
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ～ 年 月 日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	記　載　不　要
20	在宅勤務について	☐ 在宅勤務制度はない/利用していない ☐ 在宅勤務制度はあるが利用日数が週の半分未満 ☑ 在宅勤務制度があり週の半分以上利用している ☐ 全て在宅で勤務している
21	通勤時間	片道の所要時間 約 時間 45 分
22	時間外労働	3か月 60 時間 0 分 / 1か月 20 時間 0 分 / 1日 1 時間 0 分
		※No.7就労実績に含まれている3か月分の残業時間、時間外労働を記載してください。 / ※左記の3か月の時間を3(月)で割って記載してください。 / ※左記の1か月の時間をNo.6就労時間の月間就労日数で割ってください。変則就労欄に就労日数を週間で記載いただいた場合、当該日数に4(週)をかけた日数を月間就労日数としてください。

雇用期間が有期の場合は期間の記載とNo.14の更新の有無が必須です。

実際に働いている就労場所が複数存在する場合、または就労先が存在しない場合は、**最も可能性の高い(勤務回数が多い)就労先の住所**を記載するようにしてください。

変則就労の場合は直近3か月の実績表が必須です。

育児休暇を**4月30日までに終了**し、**5月1日までの復職予定日**であれば、第1期・第2期の申請が可能です。